

Na osnovu čl. 198. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005 i 61/2005), zaključuje se

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA SA ČLANOM STUDENTSKE ODNOSNO OMLADINSKE ZADRUGE

Između:

1. _____ (naziv, sedište i adresa poslodavca)
koga zastupa _____ (ime i prezime, funkcija)
(dalje: **Poslodavac**),

i
2. _____ (ime i prezime zadrugara¹)
br. lične karte: _____, JMBG: _____, po zanimanju _____,
sa prebivalištem (boravištem) u _____ (mesto, opština, ulica i broj)
(dalje: **Zadrugar**),

Član 1.

Ovaj ugovor o obavljanju privremenih odnosno povremenih poslova, u skladu sa članom 198. Zakona o radu, ugovorne strane zaključuju za obavljanje sledećih poslova: _____

(naziv i vrsta poslova)

Zadrugar je član studentske odnosno omladinske zadruge sa kojom Poslodavac i Zadrugar imaju ugovore. Obaveze Zadrugara su definisane opisom poslova i radnih zadataka koji su sastavni deo ovog ugovora. Osim poslova iz stava 1. ovog člana, Zadrugar je dužan obavljati i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca odnosno lica ovlašćenog od strane Poslodavca.

Član 2.

Mesto obavljanja poslova iz člana 1. ovog ugovora je u _____ u sedištu Poslodavca ili drugim prostorijama koje Poslodavac bude obezbedio.

Član 3.

Ovaj ugovor zaključuje se na period od _____ (broj dana ili meseci) na osnovu ugovora koje Zadrugar i Poslodavac imaju sa studentskom odnosno omladinskom zadrugom, i to počev od _____ godine (datum) do _____ godine (datum).

Član 4.

Radno vreme je u trajanju od ____ časova dnevno i ____ časova nedeljno.

Član 5.

Dnevni i nedeljni raspored radnog vremena, kao i vreme korišćenja pauza, utvrđeni su Zakonom o radu, kao i potrebama radnog mesta u skladu sa uputstvima Poslodavca.

Zadrugar je dužan da radi duže od punog radnog vremena na zahtev Poslodavca u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom.

Član 6.

Mesečna naknada za rad Zadrugara utvrđena u skladu sa ovim ugovorom, za puno radno vreme i prosečni učinak je određena u _____ (neto ili bruto²) iznosu od _____ dinara.

Član 7.

Naknada iz člana 6. ovog ugovora isplaćuje se do 30. u mesecu za prethodni mesec, a najmanje jednom mesečno³, čime se međusobne obaveze između ugovornih strana regulišu⁴.

Član 8.

Zadruagar ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od _____, dnevni odmor i nedeljni odmor, u skladu sa Zakonom.

Član 9.

Zadruagar je odgovoran za štetu koju na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz nepažnje prouzrokuje Poslodavcu.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zadrugara na rad podnese propisane prijave.

Član 11.

Poslodavac je dužan da obezbedi zaštitu života i zdravlja Zadrugara za vreme obavljanja poslova iz člana 1. ovog ugovora, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 12.

Zadruagar je obavezan da u toku trajanja Ugovora, ali i nakon toga, čuva i drži u strogoj tajnosti sve informacije koje imaju karakter poslovne tajne Poslodavca, i obavezuje se da iste neće zloupotrebiti na način koji bi ugrozio interese Poslodavca.
Ukoliko Zadruagar prekrši ovu odredbu Ugovora, biće obavezan da nadoknadi Poslodavcu svu štetu nastalu takvim njegovim postupkom

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Pravilnikom o radu, a otkazni rok je ____ dana.

Član 14.

Zadruagar i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i ovim ugovorom.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u _____ istovetn__ primer__ , od kojih po _____ primer__ zadržava svaka ugovorna strana.

U _____ , dana _____ godine.

POSLODAVAC

(MP)

ZADRUGAR

¹ Prema čl. 198. Zakona o radu, poslodavac može kao izvršioca privremenih / povremenih poslova angažovati i lice koje je član omladinske ili studentske zadruge a koje nije starije od 30 godina.

² Bruto naknada je naknada iz koje se plaća porez, socijalni doprinosi i neto iznos koji se isplaćuje Zadrugaru.

³ U slučaju kada se poslovi obavljaju duže od mesec dana.

⁴ Poslodavac nije obavezan, ali može da ugovori pravo na naknadu Zadrugaru za dolazak na rad i odlazak sa rada, a pravo na naknadu za ishranu u toku rada može ugovoriti ako je isplaćuje i ostalim zaposlenima, ali nije obavezan.