

Na osnovu člana 30. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/05 i 61/05) zaključuje se:

UGOVOR O RADU¹

Član 1.

1. Ovim ugovorom _____
(naziv i sedište poslodavca)

(u daljem tekstu: **Poslodavac**), zasniva radni odnos sa _____
(ime i prezime zaposlenog)

(u daljem tekstu: **Zaposleni**), sa prebivalištem (boravištem) u _____
_____. (mesto, ulica i broj)

Član 2.

Zaposleni ima _____ stepen stručne spreme i po zanimanju je _____.

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove _____

_____. (vrsta i opis poslova)

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove u _____
_____.
(mesto rada: u sedištu poslodavca, van sedišta poslodavca, u drugim prostorijama)

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- 1) neodređeno vreme, počev od _____ godine (datum zasnivanja radnog odnosa);
- 2) određeno vreme, počev od _____ godine do _____ godine.

Član 6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad _____ godine. (dan, mesec i godina)

Član 7.

Probni rad traje _____. Za vreme probnog rada Poslodavac i Zaposleni mogu otkazati ugovor o radu, a otkazni rok je _____.

Član 8.

Zaposleni zasniva radni odnos sa _____ (punim / nepunim) radnim vremenom, u trajanju od _____ časova dnevno i _____ časova nedeljno.

Član 9.

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja, koja ne može biti niža od minimalne zarade², i to:

- na ime osnovne zarade, u visini od _____ dinara _____ (po času / mesečno);

- za poslove pod posebnim uslovima rada, u smislu člana _____ (naziv opšteg akta), u visini od _____ dinara _____ (po času / mesečno). Osnovna zarada iz ovog člana uvećava se za rad noću i rad u smenama, samo ako se takav rad vrednuje pri utvrđivanju osnovne zarade.

Član 10.

Radni učinak utvrđuje se na osnovu ocene obavljenog rada Zaposlenog, u skladu sa sledećim kriterijumima:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

Član 11.

Po osnovu radnog učinka, osnovna zarada može da se uveća najviše do _____%, odnosno da se umanjí najviše do _____%.

Član 12.

Zarada se isplaćuje _____ (navesti rokove), najmanje jedanput mesečno, a najkasnije do kraja tekućeg meseca za prethodni mesec.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan praznika koji je neradni dan _____% od osnovne zarade;
- 2) za noćni rad (ako nije vrednovan pri utvrđivanju osnovne zarade) u visini _____% od osnovne zarade;
- 3) za rad u smenama (ako nije vrednovan pri utvrđivanju osnovne zarade) u visini _____% od osnovne zarade;
- 4) za prekovremeni rad u visini _____% od osnovne zarade;
- 5) po osnovu vremena provedenog na radu za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu u visini _____% od osnovne zarade.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini prosečne zarade u prethodna tri meseca za vreme: odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe i odazivanja na poziv državnog organa.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i:

- 1) za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana u visini _____% prosečne zarade u prethodna tri meseca pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada;
- 2) za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana u visini 100% prosečne zarade u prethodna tri meseca, ako je sprečenost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću;
- 3) za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice Zaposlenog u visini _____% prosečne zarade u prethodna tri meseca (najduže 45 radnih dana u kalendarskoj godini);
- 4) za vreme prekida rada do kojeg je došlo naredbom nadležnog državnog organa ili nadležnog organa Poslodavca zbog neobezbeđivanja bezbednosti i zaštite života i zdravlja na radu u visini _____% od

_____. (utvrditi osnovicu)

Član 15.

Zaposleni ima pravo na sledeća primanja i naknadu troškova:

- 1) za dolazak i odlazak sa rada u visini cene prevozne karte u javnom saobraćaju;
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji - na ime dnevnice u visini od _____ dinara, troškove puta i prenoćišta u hotelu _____ (navesti kategoriju hotela);
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu u visini _____;
- 4) smeštaja i ishrane za rad i boravak na terenu _____, ako ih Poslodavac nije obezbedio. (npr.: prema stvarnim troškovima, ili u visini od ...)
- 5) za ishranu u toku rada za dane provedene na radu u visini od _____ dinara – za jedan radni dan;
- 6) regres za korišćenje godišnjeg odmora, za svaki dan odmora u visini od _____ dinara;
- 7) otpremninu pri odlasku u penziju u visini _____;
- 8) naknadu troškova u slučaju smrti Zaposlenog ili člana njegove uže porodice, u visini troškova pogrebnih usluga prema priloženom računu. Članovima uže porodice u smislu ovog stava smatraju se:
_____.

Član 16.

Zaposleni ima pravo na:

1) jubilarnu nagradu povodom jubilarnih godina rada kod Poslodavca u kojima je ostvario izuzetan doprinos u radu, i to:

- za ____ godina rada _____
- za ____ godina rada _____
- za ____ godina rada _____
- za ____ godina rada _____

Kao ostvareni izuzetan doprinos u radu smatra se: _____;

2) jubilarnu nagradu za dan osnivanja preduzeća;

3) solidarnu pomoć i to:

- za slučaj teže bolesti u visini od _____ dinara;
- za ortopedska pomagala u visini od _____ dinara;
- za hirurške intervencije čija je cena preko _____ dinara, u visini od _____ dinara;
- za lečenje u inostranstvu u visini od _____ dinara;
- za kupovinu lekova - prema priloženom računu, a najviše u visini od _____ dinara;
- za pomoć u slučaju štete od elementarnih nepogoda u visini od _____ dinara;

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređene ovim ugovorom primenjuje se Poseban kolektivni ugovor _____ (naziv grane ili delatnosti) i kolektivni ugovor kod

Poslodavca _____ (naziv poslodavca), ili Pravilnik o radu.

Član 17.

Zaposleni se obavezuje da na teritoriji _____ (naziv teritorije) ne obavlja, u svoje ime i za svoj račun, kao i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, bez saglasnosti Poslodavca, sledeće poslove (zabrana konkurencije):

Ako Zaposleni prekrši zabranu konkurencije, Poslodavac ima pravo da zahteva naknadu štete. Zabrana konkurencije iz st.1. ovog čl. važi i po prestanku radnog odnosa, a najduže _____.

pod uslovom da Poslodavac Zaposlenom isplati novčanu naknadu u visini od _____ dinara.

Član 18.

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) neblagovremeno, nesavesno ili nemarno izvršavanje radnih dužnosti i obaveza;
- 2) odbijanje zaposlenog da obavlja poslove na kojima radi;
- 3) zloupotreba položaja i prekoračenje datog ovlašćenja;
- 4) odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene opštim aktima Poslodavca;
- 5) neprijavlivanje povrede radne obaveze;
- 6) druge povrede radne obaveze:

Član 19.

Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze i to:

Član 20.

Zaposleni i Poslodavac su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim ugovorom primenjuju odgovarajuće odredbe zakona i opšteg akta.

Član 21.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 22.

Zaposleni izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu uticati na nesmetano obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom.

Član 23.

Ovaj ugovor je sačinjen u _____ istovetn__ primer____, od kojih po _____ primer____ zadržava svaka od ugovornih strana.

Broj: _____

U _____,

Dana _____ 200__ godine

ZAPOSLANI

ZA POSLODAVCA - DIREKTOR

¹ U slučajevima kada postoji zaključen kolektivni ugovor, ili kada postoji donet pravilnik o radu.

² Iznos osnovne zarade utvrđen ugovorom o radu ne može biti niži od osnovne zarade utvrđene kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, niti može biti niži od Zakonom utvrđene minimalne zarade.